



**ZERO&CO.**

SINCE 1973

**CODICE ETICO**

INDICE:

PREMESSA.....	3
SEZIONE 1 - DISPOSIZIONI GENERALI .....	3
1.1 DEFINIZIONI .....	3
1.2 AMBITO DI APPLICAZIONE E <i>DESTINATARI</i> DEL CODICE ETICO.....	4
1.3 CANONI DI COMPORTAMENTO: INTEGRITÀ, CORRETTEZZA, PROFESSIONALITÀ, CONTINUITÀ AZIENDALE ED ATTENZIONE ALLE PERSONE.....	4
1.4 POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE .....	6
SEZIONE 2 - RAPPORTI CON I PORTATORI DI INTERESSE .....	8
2.1 RAPPORTI CON I SOCI.....	8
2.2 RAPPORTI CON FORNITORI E CLIENTI.....	8
2.3 RAPPORTI CON LE IMPRESE CONCORRENTI.....	9
2.4 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE.....	9
2.5 RAPPORTI TRA I PORTATORI DI INTERESSE.....	10
SEZIONE 3 - SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE .....	10
3.1 TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA, DELL'AMBIENTE E DELL'INCOLUMITÀ PUBBLICA.....	10
3.2 POLITICA AMBIENTALE .....	10
3.3 POLITICHE IN MATERIA DI RISORSE UMANE.....	10
3.4 SALVAGUARDIA DEI BENI AZIENDALI .....	11
SEZIONE 4 - INFORMATIVA FINANZIARIA E GESTIONE DELLE INFORMAZIONI.....	12
4.1 TRASPARENZA E ATTENDIBILITÀ DELLA GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE.....	12
4.2 INFORMATIVA ECONOMICA, FINANZIARIA E SOCIETARIA.....	12
4.3 INFORMAZIONI RISERVATE E SEGRETO PROFESSIONALE .....	13
4.4 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – “PRIVACY” .....	14
SEZIONE 5 - MODALITÀ ATTUATIVE .....	14
5.1 STRUMENTI DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO .....	14
5.2 Diffusione del Codice Etico .....	15
5.3 DISPOSIZIONI SANZIONATORIE.....	15

---

**ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com

## **PREMESSA**

ZERO & COMPANY S.R.L. ha ritenuto di dotarsi -nell'interesse proprio, dei terzi ed in generale di tutti gli *stakeholder*- di un Codice Etico.

Detto Codice si applica a tutte le attività aziendali e costituisce punto di riferimento per la regolamentazione adottata nel perseguimento dei propri obiettivi e della propria *mission* aziendale.

Esso descrive il complesso dei valori e dei principi di comportamento cui gli Organi sociali, i Dipendenti, i Fornitori, i Consulenti, i Partner, i Finanziatori, nonché tutti coloro che per essa operano, si ispirano e si uniformano per il perseguimento degli obiettivi aziendali.

Il rispetto di tali valori e principi rappresenta un elemento essenziale ed imprescindibile di orientamento dell'attività aziendale.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di organizzazione e gestione ex D.Lgs. n. 231 del 2001 (di seguito "Modello").

## **SEZIONE 1 - DISPOSIZIONI GENERALI**

### **1.1 DEFINIZIONI**

- Codice Etico: il presente codice etico
- "231/2001": il Decreto Legislativo contenente la disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle Società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica (normativa applicabile solo in Italia, che può trovare normative assimilabili all'estero).
- "Destinatari del Codice" o "Destinatari": gli Organi della Società, i Dipendenti, i Partner ed ogni altra persona fisica o giuridica cui la Società ritenga applicabile, e valuti opportuno comunicare, il presente Codice Etico.
- "Modello Organizzativo": il modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal D. Lgs. 231/2001 di cui formano parte integrante anche i principi etici e di comportamento contenuti nel presente Codice Etico (Compliance Program richiesto da normativa italiana, che può trovare normative assimilabili all'estero).
- "Organismo di Vigilanza" o "OdV": l'organismo preposto alla vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001 (Organismo richiesto da normativa italiana, che può trovare normative assimilabili all'estero).
- "Pubblica Amministrazione" o "PA": si intendono tutte le amministrazioni dello Stato centrali e/o

---

### **ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zerocompany.com

periferiche, ivi compresi a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo:

- le persone che esercitano funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio;
  - i membri della Commissione dell’UE, del Parlamento europeo, della Corte di Giustizia e della Corte dei conti dell’UE;
  - i funzionari e gli agenti assunti per contratto a norma dello statuto dei funzionari dell’UE o del regime applicabile agli agenti dell’UE;
  - le persone comandate dagli Stati membri o da qualsiasi ente pubblico o privato presso l’UE, che esercitino funzioni corrispondenti a quelle dei funzionari o agenti dell’UE;
  - i membri e gli addetti a enti costituiti sulla base dei Trattati Europei;
  - coloro che, nell’ambito di altri Stati membri dell’Unione europea, svolgono funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio;
  - i funzionari di Stati esteri;
  - le persone che esercitano funzioni o attività corrispondenti a quelle dei pubblici ufficiali e degli incaricati di un pubblico servizio nell’ambito di altri Stati esteri o organizzazioni pubbliche internazionali.
- “Codice Disciplinare”: il sistema disciplinare Aziendale adottato dalla Società al fine di sanzionare la violazione delle regole di condotta e dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente Codice Etico ovvero nel Modello 231 in uso.

## **1.2 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI DEL CODICE ETICO**

I principi e le disposizioni del presente Codice sono inderogabili per l’Organo Amministrativo di ZERO & COMPANY S.R.L. (“*Amministratore*”) e per tutti coloro che operano per essa, a prescindere dal tipo di rapporto intercorrente tra loro, anche di natura temporanea (come ad esempio i Fornitori, i Consulenti e Partner) [d’ora in avanti anche solo i “*Destinatari*”].

## **1.3 CANONI DI COMPORTAMENTO: INTEGRITÀ, CORRETTEZZA, PROFESSIONALITÀ, CONTINUITÀ AZIENDALE ED ATTENZIONE ALLE PERSONE**

L’osservanza delle norme e dei canoni di comportamento stabiliti in questo Codice Etico sono un impegno costante e un dovere di tutti coloro che operano per ZERO & COMPANY S.R.L.

La conduzione degli affari e delle attività aziendali di ZERO & COMPANY S.R.L. deve essere improntata

---

### **ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zerocompany.com

ad inderogabili principi di integrità, correttezza, professionalità, continuità aziendale ed attenzione alle persone.

In nessun caso, il perseguimento dell'interesse proprio di ZERO & COMPANY S.R.L. e/o la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse della stessa giustifica e/o rende accettabile una condotta contrastante con le norme di Legge o del Codice.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi obbligo primario di tutti *Destinatari* del Codice, i quali sono tenuti a conformare ad esso le proprie azioni e i propri comportamenti nella consapevolezza che la sua osservanza costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale.

La violazione dei principi e dei contenuti del Codice potrà costituire inadempimento alle obbligazioni principali del rapporto contrattuale con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e al risarcimento dei danni.

Sono proibite, senza eccezione alcuna, pratiche e condotte che determinino il compimento o il concorso al compimento di frodi. Tale impegno è vincolante per chiunque abbia rapporti con ZERO & COMPANY S.R.L.

Gli organi sociali, nella consapevolezza della propria responsabilità, oltre che al rispetto della legge, della normativa vigente e dello Statuto, sono tenuti all'osservanza delle previsioni del Modello e del Codice Etico.

A tutti i *Destinatari* del Codice Etico è richiesto:

- di tenere un comportamento coerente con i canoni ispiratori del Codice Etico, caratterizzato da
  - Integrità: intesa come ripudio di qualsiasi forma di corruzione e discriminazione nella gestione dei rapporti con tutti i portatori di interesse nei confronti dell'azienda;
  - Correttezza e trasparenza: intesa come onestà, lealtà, rispetto dei regolamenti aziendali e delle disposizioni di legge, chiarezza e trasparenza. I collaboratori di ZERO & COMPANY S.R.L. sono tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con la società, gli *stakeholder* siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti, astenendosi da comportamenti collusivi, predatorii e di abuso di posizione dominante nel rispetto dei principi di leale concorrenza sul mercato;
  - Professionalità: intesa come competenza, applicazione e qualità nello svolgimento delle attività d'impresa, elemento fondamentale per competere ed operare in modo efficace ed efficiente sul mercato;
  - Sostenibilità e continuità aziendale: intesa come capacità di porre in essere comportamenti nell'interesse di ZERO & COMPANY S.R.L. in una prospettiva di continuità aziendale sostenibile nel lungo periodo.
  - Attenzione alle persone ed agli stakeholder: l'attenzione alle Risorse Umane ed a quelle che

---

**ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com

compongono la collettività in cui essa opera sono considerati un valore primario e fondante. ZERO & COMPANY S.R.L. tutela e promuove, in particolare, il valore delle Risorse Umane senza discriminazione alcuna, ne favorisce la crescita professionale e si impegna a garantire pari opportunità di crescita per i dipendenti;

- Tutela ambientale: l'ambiente è un bene primario che ZERO & COMPANY S.R.L. salvaguarda; a tal fine le sue attività ricercano un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni future.
- di tenere un comportamento ispirato ad autonomia, indipendenza e correttezza con le istituzioni pubbliche, i soggetti privati, le associazioni economiche, le forze politiche, nonché con ogni altro operatore nazionale ed internazionale;
- limitatamente agli organi sociali, di garantire una partecipazione assidua ed informata alle adunanze ed alle attività degli organi sociali;
- di non ostacolare in nessun modo le attività di controllo;
- di fare un uso riservato delle informazioni di cui vengono a conoscenza per ragioni di ufficio, evitando di avvalersi della loro posizione per ottenere vantaggi personali, sia diretti che indiretti.

#### **1.4 POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE**

ZERO & COMPANY S.R.L. promuove i valori della qualità della vita nel rispetto dell'ambiente e dell'uomo. Col presente Codice Etico, la Società si impegna al rispetto e alla promozione di tutti i Diritti Umani internazionalmente riconosciuti, in particolare:

- diritto alla libertà di informazione e di espressione: la Società si impegna a rispettare e a promuovere, il diritto alla libertà di informazione e di espressione, rispettando le diversità di opinione e promuovendo una comunicazione bilaterale con i suoi *stakeholder*;
- Contributo alla lotta alla corruzione: la Società si impegna a contrastare la corruzione in tutte le sue forme, in conformità al Principio 10 del Global Compact delle Nazioni Unite. A tal fine, ZERO & COMPANY S.R.L. definisce e adotta un adeguato modello di compliance per evitare di incorre in comportamenti illegittimi o illeciti associati a qualsiasi forma di corruzione;
- Tutela dell'ambiente: ZERO & COMPANY S.R.L. promuove comportamenti ambientali responsabili. La Società contribuisce alla tutela ambientale, attuando misure per il miglioramento continuo in tema di riduzione del consumo di risorse naturali, minimizzazione dell'utilizzo di componenti potenzialmente nocivi sia per l'ambiente che per le persone, e in generale, nell'ambito dell'intero sistema di gestione ambientale

---

**ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com

della Società;

- Rifiuto del lavoro forzato o coatto: ZERO & COMPANY S.R.L. rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato o coatto. Tale rifiuto si estende anche a qualsiasi persona fisica e/o giuridica legata ad essa. La Società aderisce ai principi Global Compact delle Nazioni Unite, secondo i quali le aziende sono tenute a sostenere l'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato, coatto o comunque svolto sotto coercizione;
- Rifiuto del lavoro minorile: ZERO & COMPANY S.R.L. rispetta i diritti dell'infanzia e rifiuta il lavoro minorile, nel rispetto dell'età minima stabilita per l'accesso al lavoro dalle relative leggi nazionali di ogni Paese;
- Rifiuto della discriminazione e promozione delle diversità: ZERO & COMPANY S.R.L. rifiuta ogni forma di discriminazione, rispettando le diversità dei propri dipendenti e offrendo pari opportunità di lavoro e di promozione professionale. Pertanto anche i Fornitori, i Consulenti ed i Partner dovranno astenersi dall'intraprendere qualsiasi pratica discriminatoria in materia di assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del contratto di lavoro o pensionamento;
- Rispetto per la libertà di associazione e contrattazione collettiva: In caso di instaurazione di rapporti di lavoro, la Società garantirà un ambiente lavorativo libero da qualsiasi forma di molestia, intimidazione o violenza, oltre a qualsiasi altro comportamento che possa portare ad un ambiente lavorativo intimidente, offensivo o ostile. I Fornitori, i Consulenti e i Partner sono tenuti al rispetto delle disposizioni del presente Codice al fine di garantire a tutti i propri dipendenti condizioni lavorative giuste, eque e favorevoli.

ZERO & COMPANY S.R.L. si impegna, a garantire che tutte le sue attività vengano svolte nel rispetto delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività, nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali ed alle loro interpretazioni. Essa, pertanto, intende perseguire i seguenti obiettivi:

- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
- non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro obbligato. Per tale ragione si asterrà dall'impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni;
- garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e di contrattazione collettiva;
- non attuare discriminazioni di qualsiasi natura rispettando la libertà e la dignità dei dipendenti;
- Orario di lavoro: lavorare nel rispetto delle leggi e del contratto nazionale del lavoro applicato e degli accordi con le organizzazioni sindacali;
- Retribuzione: garantire il rispetto dei livelli retributivi minimi legali;
- Sistema di gestione: implementare, documentare e mantenere attivo un sistema di gestione della

---

**ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com

responsabilità sociale.

## **SEZIONE 2 - RAPPORTI CON I PORTATORI DI INTERESSE**

### **2.1 RAPPORTI CON I SOCI**

I rapporti con i soci sono regolati, oltre che dalle norme di legge e statutarie, anche dall'attenzione alla salvaguardia degli interessi delle minoranze e di tutti i *Destinatari* del Codice Etico nel rispetto dei principi generali del medesimo.

### **2.2 RAPPORTI CON FORNITORI E CLIENTI**

La società persegue il proprio successo d'impresa attraverso l'offerta di servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di tutte le normative vigenti a favore della clientela. Consapevole della responsabilità sociale e degli obiettivi di crescita durevole e sostenibile, si impegna ad applicare e promuovere l'etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali in modo trasparente e responsabile.

ZERO & COMPANY S.R.L. riconosce che l'apprezzamento di chi richiede i servizi è di primaria importanza per il proprio successo d'impresa. Le politiche commerciali sono finalizzate ad assicurare la qualità, l'affidabilità, la sicurezza e l'osservanza delle disposizioni delle leggi, dei regolamenti e dei principi contabili nazionali.

Per tale ragione, s'impegna a ricercare nei fornitori e collaboratori esterni professionalità idonee e impegno alla condivisione dei principi e contenuti del Codice e promuove la costruzione di rapporti duraturi per il progressivo miglioramento della performance.

È, pertanto, fatto obbligo a tutti i *Destinatari* del Codice di osservare le procedure interne per la selezione e la gestione dei rapporti con i fornitori ed i collaboratori esterni e di adottare, nella selezione, criteri di valutazione oggettivi secondo modalità trasparenti, in modo da non precludere ad alcun soggetto, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di candidarsi con successo a diventare fornitore o collaboratore.

Nei rapporti con i clienti non si dovranno tenere condotte ingannevoli che possano indurre il cliente in errore circa la valutazione tecnico-economica dei prodotti e servizi offerti/forniti.

I compensi dovranno essere esclusivamente commisurati alla prestazione indicata in contratto e i pagamenti non potranno in alcun modo essere effettuati o ricevuti da un soggetto diverso dalla controparte contrattuale.

È fatto esplicito divieto ai *Destinatari* (direttamente o tramite terzi) di offrire o ricevere a/da chiunque alcuna regalia che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, ovvero essere intesa come rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività

---

#### **ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com



collegabile a ZERO & COMPANY S.R.L.

Nel caso in cui un *Destinatario* dovesse ricevere offerte e/o richieste di regali o benefici –salvo omaggi di modico valore e/o secondo le consuetudini commerciali– è tenuto ad informarne immediatamente l'Amministratore Unico, al quale è demandata la responsabilità di valutare –in proprio con il coinvolgimento degli Organi preposti– l'eventuale sussistenza di un rischio di deroga dalle disposizioni della Legge e del Modello e la necessità di intraprendere le opportune azioni correttive.

### **2.3 RAPPORTI CON LE IMPRESE CONCORRENTI**

I rapporti con le imprese concorrenti, in qualunque ambito, sia esso nazionale che internazionale, devono essere leali, onesti, corretti e sempre orientati alla tutela degli assets materiali ed immateriali di ZERO & COMPANY S.R.L., all'integrità dei propri diritti, alla valorizzazione del patrimonio umano e delle risorse aziendali, allo sviluppo del know-how e dei valori aziendali.

ZERO & COMPANY S.R.L. si astiene dal tenere comportamenti di tipo collusivo, predatorio o caratterizzati dall'abuso di informazioni privilegiate o posizioni dominanti.

### **2.4 RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE**

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, i *Destinatari* devono agire nel rispetto delle Leggi, del Modello e del Codice Etico ovvero secondo onestà, correttezza e lealtà, senza influenzare in alcun modo le decisioni della controparte al fine di ottenere un trattamento di favore.

Tutte le attività di relazione con la Pubblica Amministrazione devono essere documentate e rintracciabili, onde favorire lo svolgimento dell'attività di supervisione e controllo delegate agli organi deputati.

Non è consentito offrire denaro o doni a dirigenti, funzionari, dipendenti della Pubblica Amministrazione o di istituzioni pubbliche o a loro parenti, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso appropriate e di modico valore che non possano essere interpretate come contropartita nella richiesta di favori e/o agevolazioni.

Si proibisce di offrire e/o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore per ottenere o procurare trattamenti preferenziali in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

Se ZERO & COMPANY S.R.L. utilizza un Ente e/o Soggetto terzo per essere rappresentata nei rapporti verso la Pubblica Amministrazione, nei confronti dello stesso, dei suoi dipendenti e/o collaboratori sono applicate le stesse direttive valide per i *Destinatari* del presente Codice.

ZERO & COMPANY S.R.L. non potrà essere rappresentata da soggetti terzi la cui collaborazione possa connotare ipotesi di conflitto di interessi.

---

#### **ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com

## **2.5 RAPPORTI TRA I PORTATORI DI INTERESSE**

I rapporti tra i singoli portatori di interesse di ZERO & COMPANY S.R.L., per quanto inerente all'attività della Società, devono essere improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

## **SEZIONE 3 - SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE**

### **3.1 TUTELA DELLA SALUTE, DELLA SICUREZZA, DELL'AMBIENTE E DELL'INCOLUMITÀ PUBBLICA**

Le attività di ZERO & COMPANY S.R.L. devono essere condotte in conformità agli accordi e agli standard internazionali, alle leggi, ai regolamenti, alle pratiche amministrative e alle politiche nazionali relative alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della incolumità pubblica.

La Società impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori. Opera, inoltre, per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri *stakeholder*. L'obiettivo è quello di proteggere le proprie risorse umane, ricercando costantemente la collaborazione necessaria non solo all'interno della Società, ma anche con i fornitori, le imprese, i Partner e i clienti coinvolti nella propria attività.

### **3.2 POLITICA AMBIENTALE**

La Società favorisce la conduzione delle proprie attività in maniera eco-sostenibile, incoraggiando la tutela dell'ambiente, preservando la biodiversità e la gestione sostenibile delle risorse naturali.

La gestione operativa deve fare riferimento a criteri di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento continuo delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro e di protezione ambientale. A tal fine promuove attività di sensibilizzazione e di formazione ambientale per i collaboratori

### **3.3 POLITICHE IN MATERIA DI RISORSE UMANE**

ZERO & COMPANY S.R.L. si impegna a sviluppare le capacità, la professionalità e l'impegno di tutti i propri collaboratori, al fine del più efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali, creando un ambiente di lavoro sicuro e sereno, ove sia assente ogni forma di turbamento, condizionamento, disagio ed intimidazione legata alla attività svolta.

---

#### **ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com

La società ripudia qualsivoglia forma di discriminazione basata su sesso, orientamento sessuale e di genere, origine etnica, religione, età, stato di salute, condizioni economiche appartenenza politica e/o sindacale dei propri fornitori, consulenti o partner. È suo dovere primario tutelare l'integrità psicofisica dei lavoratori e assicurare loro il trattamento previdenziale, contributivo ed assicurativo previsto dalle norme e dai contratti di lavoro vigenti.

ZERO & COMPANY S.R.L. si ispira alla tutela e alla promozione dei diritti umani, dei principi di uguaglianza e solidarietà; ripudia la violenza in qualunque forma esercitata e la guerra; favorisce la tutela dei diritti civili e politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione (diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente). Ostacola ogni sorta di corruzione, di lavoro forzato o minorile nonché qualsiasi pratica contraria ai diritti dell'uomo, della solidarietà sociale e della dignità dei popoli.

ZERO & COMPANY S.R.L. si impegna nella prevenzione e nel contrasto di qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, appartenenza etnica o nazionale, orientamento politico, religioso o sessuale, lingua, stato di salute e disabilità, stato di gravidanza, di maternità o paternità e qualunque altra forma di diversità.

I Destinatari del Codice sono tenuti ad evitare e a segnalare potenziali conflitti di interesse tra le attività, anche non economiche, personali e familiari e le mansioni che ricoprono all'interno della struttura od organo di appartenenza.

### **3.4 SALVAGUARDIA DEI BENI AZIENDALI**

Ciascun *Destinatario* è responsabile della protezione e della conservazione dei beni e delle risorse aziendali, materiali ed immateriali, affidategli per espletamento i suoi compiti. Ne è vietato l'utilizzo in contrasto con gli interessi della Società o per finalità estranee al rapporto di lavoro

Tutte le risorse informatiche, sia hardware che software, affidate al personale della Società sono beni aziendali e strumenti di lavoro; pertanto:

- vanno custodite in modo appropriato;
- possono essere utilizzate solo per il raggiungimento delle finalità aziendali, in modo lecito e, comunque, con modalità tali da non arrecare pregiudizio alcuno;
- non è consentita la memorizzazione di file o documenti di natura illecita, oltraggiosa o discriminatoria o in violazione delle norme sul diritto d'autore.

---

**ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zerocompany.com

## **SEZIONE 4 - INFORMATIVA FINANZIARIA E GESTIONE DELLE INFORMAZIONI**

### **4.1 TRASPARENZA E ATTENDIBILITÀ DELLA GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE**

ZERO & COMPANY S.R.L. opera nel rispetto delle Leggi, delle regolamentazioni, dei principi contabili nazionali e internazionali, in relazione alla tenuta della contabilità ed alla redazione dei bilanci annuali e infrannuali nonché di ogni tipo di documentazione di tipo amministrativo, fiscale o finanziario richiesta dalle normative in vigore.

Ogni operazione e transazione di ZERO & COMPANY S.R.L. deve essere legittima, coerente e congrua, correttamente autorizzata e adeguatamente registrata in modo che possa essere verificabile in ogni momento il relativo processo decisionale, autorizzativo e di svolgimento.

Nessuna movimentazione finanziaria può essere effettuata in assenza di adeguata documentazione a supporto.

Ferme restando le disposizioni stabilite dal codice civile, dalla legislazione tributaria e dalle altre fonti normative nazionali, il sistema contabile di ZERO & COMPANY S.R.L. deve consentire, in qualunque momento, la puntuale verifica di ogni operazione che implichi la movimentazione di mezzi di pagamento in entrata ed in uscita, delle ragioni sostanziali che ne hanno determinato il compimento, delle persone che ne hanno autorizzato l'esecuzione e dei relativi documenti a supporto.

ZERO & COMPANY S.R.L., in qualità di contribuente, deve adempiere correttamente e tempestivamente a tutti gli obblighi posti a suo carico dalle norme vigenti in materia fiscale.

### **4.2 INFORMATIVA ECONOMICA, FINANZIARIA E SOCIETARIA**

ZERO & COMPANY S.R.L. agevola la corretta e tempestiva informazione di tutti gli organi e funzioni competenti in ordine alla formazione del bilancio di esercizio, dei bilanci infra-annuali, delle relazioni, dei prospetti, delle comunicazioni sociali in genere e di quant'altro richiesto per il suo funzionamento, in conformità alle disposizioni di legge, ai principi, alle norme tecniche vigenti e favorisce i controlli da parte degli organi competenti.

Ogni comunicazione all'esterno rispetta le leggi, i regolamenti e le pratiche di condotta professionale ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, in ottemperanza della vigente normativa in materia di informazioni privilegiate.

#### **4.3 INFORMAZIONI RISERVATE E SEGRETO PROFESSIONALE**

Le attività di ZERO & COMPANY S.R.L. possono comportare l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di notizie, documenti e altri dati attinenti aziende clienti o fornitori.

Il destinatario del MOG di ZERO & COMPANY S.R.L. e del presente codice etico sono obbligati a mantenere private e confidenziali le *Informazioni Riservate* della Società e a non divulgarle a terzi, senza il suo preventivo consenso; ad adottare tutte le misure necessarie per non pregiudicare la riservatezza di tali informazioni; ad utilizzare le Informazioni Riservate unicamente allo scopo di eseguire correttamente le prestazioni contrattuali che la legano a ZERO & COMPANY S.R.L.; a non utilizzare le *Informazioni Riservate* per finalità differenti da quelle per le quali sono state acquisite o ricevute; nel caso in cui l'operazione (intendendo con questa definizione ogni iniziativa di carattere economico, finanziario, commerciale, etc. afferente alla Società), in qualsiasi sua fase, venisse interrotta o abbandonata - o comunque qualora ne venga fatta espressa richiesta - a distruggere tutti i documenti forniti dalla Società o dai loro consulenti o quelli nel loro interesse medio tempore predisposti restituendo gli originali ed eliminando le copie sotto qualsiasi forma predisposte; nel caso in cui, su richiesta delle competenti autorità, sia obbligatorio annunciare o divulgare le *Informazioni Riservate*, a consultare immediatamente la Società al fine di giungere ad un accordo riguardo i tempi e i contenuti di qualsiasi annuncio o divulgazione, salvo diversa previsione di legge.

Per Informazioni Riservate si intendono a titolo esemplificativo:

- i bilanci provvisori
- consuntivi o di previsione
- le situazioni contabili
- i business plans
- i budget
- i libri sociali
- i due diligence report
- le analisi
- dati relativi a acquisizioni/dismissioni di beni, progetti, strategie
- dati relativi a clienti, fornitori, consulenti, e professionisti con i quali l'azienda intrattiene rapporti
- dati relativi ad attività pubblicitarie, la loro progettazione, programmazione e sponsorizzazione
- qualsiasi schizzo, disegno, progetto, opera intellettuale, immagine, materiale, prototipo ed altri dati relativi alla progettazione, gestione e realizzazione di tutte le collezioni e di tutte le attività complementari connesse alla propria attività stilistica e produttiva

---

**ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com

- contenuti social che non siano stati preventivamente autorizzati dalla Società o che non siano stati pubblicati sui profili e/o canali digitali ufficiali della Società e del marchio.

#### **4.4 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – “PRIVACY”**

ZERO & COMPANY S.R.L. s’impegna a trattare i dati personali e le informazioni riservate in ottemperanza a tutte le leggi vigenti e alle migliori prassi applicate in materia di riservatezza e di privacy ivi compreso il Regolamento UE 2016/679. La Società garantisce un elevato livello di sicurezza nella selezione e nell’uso dei propri sistemi di Information Technology destinati al trattamento dei dati personali e di informazioni riservate.

Si impegna a proteggere le informazioni relative al proprio personale e ai terzi generate o acquisite all’interno e nelle relazioni d’affari e ad evitare ogni uso improprio di queste informazioni.

La Società opera affinché il trattamento dei dati personali svolto all’interno delle proprie strutture avvenga nel pieno rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

La raccolta ed il trattamento dei dati personali devono avvenire in modo lecito e secondo correttezza. Sono raccolti e registrati solo dati necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati può avvenire per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

La Società si impegna, inoltre, a adottare idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche-dati nelle quali sono raccolti e custoditi dati personali, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

## **SEZIONE 5 - MODALITÀ ATTUATIVE**

### **5.1 STRUMENTI DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO**

ZERO & COMPANY S.R.L. s’impegna a promuovere e mantenere un adeguato sistema di controllo interno anche al fine di presidiare eventi o circostanze che potrebbero generare violazioni del Codice Etico.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune a ogni livello della struttura organizzativa della Società; di conseguenza, tutti i *Destinatari* del Codice, nell’ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, sono impegnati nel definire e nel partecipare attivamente al corretto funzionamento del sistema di controllo interno.



ZERO & COMPANY S.R.L. promuove ed assicura l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico tramite organi di riferimento appositamente costituiti.

L'Organismo di Vigilanza ha libero accesso ai dati, alla documentazione e alle informazioni utili per lo svolgimento dell'attività di competenza.

Qualsiasi violazione (effettiva e/o potenziale) commessa in relazione alle disposizioni del Codice può essere da chiunque denunciata agli organi di riferimento appositamente costituiti a seconda del tipo di violazione riscontrata.

## **5.2 Diffusione del Codice Etico**

Il presente Codice deve essere portato a conoscenza degli Organi sociali e dei suoi componenti, dei Fornitori, dei Consulenti, dei Partner e di tutti coloro che possano agire per conto della Società.

Costoro sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne le regole.

Il presente Codice è pubblicato nella rete aziendale all'interno della sezione dedicata al Modello 231 e Codice Etico, nonché sul sito della società.

## **5.3 DISPOSIZIONI SANZIONATORIE**

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai Fornitori dai Consulenti, dai Partner e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'impresa. La violazione delle norme del Codice potrà essere considerato inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

---

### **ZERO & COMPANY S.R.L.**

Italy • 70038 Terlizzi (BA) • C.da Pozzo dello Russo (Z.I.)  
P IVA IT 04481830729 • SDI W7YVJK9  
zeroecompany.com